



e-mail: petranovaj@iss.pb.cz

Váš dopis značky ze dne  
5. 10. 2010

Naše č.j.  
2010/79099-52

Vyřizuje  
Ing. V. Nejedlý

V Praze dne  
12. 10. 2010

### **Věc: Snížení osobního příplatku**

Vážená paní,

k dotazu ředitelky školy ohledně snížení příp. odejmutí osobního příplatku z důvodu nedostatku finančních prostředků, sděluji následující stanovisko:

Osobní příplatek je fakultativní složkou platu, která zaměstnavateli umožňuje ocenit vyšší než standardní výkonnost a kvalitu práce jednotlivých zaměstnanců. Osobní příplatek nemá sloužit k zohlednění jednorázového zvýšení výkonnosti zaměstnance, ale k ocenění kvality a množství vykonávané práce, které má dlouhodobý charakter. Protože lze předpokládat, že se individuální pracovní schopnosti zaměstnance zpravidla v krátkém časovém období nemění, nepředpokládá ani platná úprava, že by zaměstnanec po zapracování odváděl v jednotlivých měsících práci výrazně odlišné kvality. K ocenění mimořádného zvýšení pracovního výkonu nebo kvalitního splnění zvláště významného úkolu stanoví zákoník práce jinou nenárokovou složku platu, a to odměnu. Určení osobního příplatku na dobu určitou, popřípadě jeho snížení nebo odnětí na předem stanovenou dobu by bylo v rozporu s principy vyplývajícími z § 131 zákoníku práce.

Stanovenými důvody pro přiznání osobního příplatku je dlouhodobé dosahování dobrých pracovních výsledků, nebo skutečnost, že zaměstnanec plní větší rozsah pracovních úkolů než ostatní zaměstnanci. V obou případech jde o výkonnostní kritéria, jejichž plnění předpokládá hodnocení pracovních výsledků zaměstnanců, a jejich vzájemné porovnání. Osobní příplatek jako nenároková složka platu se v důsledku rozhodnutí zaměstnavatele o jeho přiznání a výši stává složkou platu nárokovou. Zaměstnavatel nemůže zaměstnanci snížit nebo odejmout osobní příplatek z jiných důvodů, než které jsou stanoveny pro jeho poskytování.

Pokud nastane situace, kdy organizace nemá dostatečnou výši finančních prostředků na jejich poskytování, lze výjimečně tuto situaci řešit poměrovým snížením osobního příplatku všem zaměstnancům.

Ing. Jiří Stonawský  
ředitel odboru pracovněprávních vztahů